

Всичко, което правим, трябва не само да бъде законосъобразно, но и да бъде възприемано като етично и честно от обществото, от нашите колеги и от нас самите.

A. Обхват на приложение

От нашите служители, доставчици и бизнес партньори се очаква да спазват всички международни и национални закони за правата на човека на местата където работят. Стремим се да спазваме най-високите стандарти за правата на човека.

B. Отговорност

Отговорност на всеки служител, доставчик и бизнес партньор е да се придържа към нашата Политика, като насърчаваме култура, в която правата се разбират и зачитат. Докато работим заедно, ние вярваме, че сътрудничеството е от съществено значение за насърчаване на прилагането на човешките права и усиляване на положителното въздействие заедно.

C. Процес

Ние изграждаме осведоменост за човешките права чрез провеждане на обучения и ангажиране. По време на нашите операции ние непрекъснато ще оценяваме съответствието чрез нашата вътрешни рамка за контрол, както и вътрешни и външни одити. Изискваме от нашите доставчици да спазват този подход и изисквания към нашата верига за доставки, за да стимулираме информираността и да поддържаме международните стандарти правата на човека, чрез нашия Кодекс, за да включим нашите доставчици. Това е непрекъснат процес и ние сме нетърпеливи непрекъснато да развиваме нашите усилия за по-нататъшен напредък нашите отговорни бизнес практики.

D. Политики

Ръководството на МУТАКА ФАЙН ПРОДУКТС ЕООД, гр. София, официално декларира своята ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ, която е документирана, прилагана, поддържана и оповестена до всички нива в структурата на фирмата и е на разположение пред заинтересованите страни.

МУТАКА ФАЙН ПРОДУКТС ЕООД следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

E. ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО

Ръководството на МУТАКА ФАЙН ПРОДУКТС ЕООД се ангажира:

- Да спазва международното и националното законодателство и всяко друго Подписано споразумение, регламентиращо трудовите отношения;
- Да спазва принципите залегнали във Всеобщата декларация за правата на човека, конвенциите и препоръките на международната организация на труда (ILO);
- Да определи фирмени регламенти и цели, осигуряващи непрекъснато подобряване в сферата на социалната отговорност и да извършва ежегодна оценка на състоянието на дейностите по социална отговорност.
- ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ на МУТАКА ФАЙН ПРОДУКТС ЕООД

е насочена към стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работещите, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, с цел подобряване качеството на живот.

Ръководните принципи на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД по отношение на социалната отговорност включват:

- Забрана на детски труд;
- Забрана за насилствен и принудителен труд;
- Уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- Защита на общоприетите човешки ценности;
- Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- Свобода на сдружаване и право на колективно трудово договаряне;
- Забрана на дискриминация;
- Забрана на неправомерни дисциплинарни практики;
- Развитие и мотивиране на персонала;
- Разкриване на нови работни места;
- Осигуряване на сигурност в разплащанията;
- Поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- Формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- Отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура, участие в различни благотворителни мероприятия;
- Поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;
- Оповестяване дейността на компанията в средствата за масова информация.
- Ръководството на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД се ангажира чрез постоянно подобряване на своята политика и програми да създава необходимите условия за спазване изискванията на Система за управление на социалната отговорност и за активното съдействие на ръководния, техническия и изпълнителски персонал в нейното развитие.

F. За изпълнението на тази Политика, ние се ангажираме с:

1.Отказ от нелоялна конкуренция

Свободната бизнес система по целия свят се основава на справедлива и лоялна конкуренция. Ние от МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД не толерираме нечестни практики с цел да победи конкурент или да спечели клиент. Решенията за партниране с всеки доставчик се взимат обективно по основни критерии като цена, условия на доставка, качество и други фактори и ние очакваме нашите доставчици и клиенти да процедират по същия начин. Ангажиментът на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД да води лоялна конкуренция която се основава на факта, че ние увеличаваме нашия бизнес и печалба чрез интелигентни решения, креативност и упорита работа. Ето защо ние определяме независимо цените на нашите продукти и не правим скрити уговорки за разделяне на пазари или клиенти с конкуренти.

2. Работа със заинтересовани страни

При работата ни с всички заинтересовани страни, в това число клиенти, потребители и служители, МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД се основава на основните си принципи за прозрачност, уважение и доверие към хората. Това означава, че ние спазваме нашите договори с всички заинтересовани страни. Това означава, че ние се отнасяме справедливо към всички наши служители и следваме всички закони, в това число и законите свързани с дискриминация срещу нашите служители и потребители.

3. Отказ от корупция

МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД печели бизнес клиентите си благодарение на високото качество на предлаганите услуги. Ние не даваме подаръци или други ценни неща на държавни служители, за да получим предимство и не позволяваме някой друг да го прави от наше име. Не предлагаме подкупи под формата на частни партита. Ние, например, не бихме дали подарък на държавен служител, частно лице или потенциален клиент с цел да повлияем на решение, свързано с МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД или за да спечелим договор. По същия начин, служителите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД не приемат подаръци или забавления от доставчици или потенциални партньори в замяна на сделка или по-добри цени.

Служителите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД не приемат и не предлагат ценни неща, които биха могли да повлияят на решението на служител, или да окажат неблагоприятно за другите влияние или да повлияят негативно на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД. Това включва извършването на незаконни или неправомерни дарения в полза на политици и осигуряване или получаване на подаръци или забавления в замяна на получаване на бизнес предимство. Във всички случаи, служители или представители на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД следва да избягват прояви, които са в несъответствие с етичните принципи на фирмата.

МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД счита, че някои определени подаръци и бизнес забавления могат да бъдат в съответствие с нашите етични принципи. Поради това, служителите могат да предлагат подаръци, развлечения и други ценни неща на частни партита, когато те отговарят на следните условия: скромни на стойност, в съответствие с приложимото право и местните бизнес практики и не се предлагат с цел придобиване на неправомерно предимство. Нашите служители трябва да са особено внимателни, когато става въпрос за държавни служители и да се уверят, че следват нашата политика и насоки, понеже подаръците, които могат да бъдат допустими, когато са насочени към частни клиенти, може да се третират като незаконни или неетични, когато са предназначени за държавни служители.

Например, някои правителства имат правила, които забраняват на служителите и длъжностните лица да получават подаръци с търговска цел от частни лица под каквато и да е форма, като плащане на хотел или пътуване, както и дори закупуване на храна.

Да правиш косвено това, което е забранено директно също е в несъответствие на стандартите на фирмата за бизнес етика. Точно поради тази причина, търговските сътрудници, които се наемат от нас, следва да се съгласят да се съобразяват с нашите етични правила и норми когато действат от наше име.

4. Контрол на конфликт на интереси

МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД взима всички свои бизнес решения обективно, а не въз основа на каквито и да е лични ползи и изгоди за отделни служители. Това означава, че служителите

на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД трябва да действат винаги в най-добрия интерес на фирмата. Етичността означава, че всички служители следва да избягват да извършват действия, които представляват или могат да доведат до конфликт на интереси. Конфликт на интереси съществува когато служител, който е на позиция да влияе на взимането на решения или взема решения, от името на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД, го направи на база лична изгода за него, негов роднина или познат. Конфликти могат да възникнат при много обстоятелства, включително когато служител или близък на служителя има финансов интерес от конкурент, клиент или доставчик на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД.

5. Политика за социална отговорност

Нашият Етичен Кодекс изисква, зачитането на правата на човека, защитата на природата и подкрепата за безопасността на общностите, в които работим да са ключови приоритети, в нашите операции и вериги за стойност. Тази политика се основава на (международни) стандарти за правата на човека, които включват международния Закон за правата на човека и Декларацията на Международната организация на труда (ILO) относно Основни принципи и права на работното място. Ние следваме Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (UNGPs) и Насоките на OECD за мултинационалните предприятия на Отговорно бизнес поведение, докато изпълняваме ангажиментите си. Тази политика се прилага за всички, работещи за и с МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД. Изразяваме готовност да насърчим прилагането на подобен стандарт в нашите доставчици. Политиката важи и за всички наши бизнес партньори, за които нашият Кодекс е приложим и поставя очаквания за спазване принципите тук и приемат подобни политики в рамките на собствения си бизнес.

6. Конфиденциалност, използване и търговия на вътрешна информация

Служителите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД работят професионално и добросъвестно за бизнес интересите на компанията. Те са отговорни да гарантират, че активите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД, в това число материални и нематериални активи, не се използват неправомерно.

Всички служители имат задължението да защитават поверителната информация на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД от своите клиенти, доставчици, дори и след като напуснат МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД. Освен това те нямат право да използват активи на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД за лична изгода както за тях самите, така и за техни роднини или приятели. Служители, които имат вътрешна информация относно финансови резултати, сливания и придобивания, възнаграждения по договори или стратегически планове, и тази информация не е публична, следва да не разкриват каквито и да е детайли на трети страни, включително и на свои роднини.

7. Финансови отчети и счетоводни документи на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД

МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД се стреми да спечели доверието на своите партньори и обществото чрез предоставянето на точна, прозрачна и навременна информация. Етичността на отчетите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД са от съществено значение за тази цел и гарантират, че фирмата базира своите бизнес решения на базата на пълна, точна и достоверна информация.

МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД и нашите служители са задължени да поддържат редовно точна счетоводна и финансова документация, която да дава честна и достоверна информация

относно финансовите резултати, операции, транзакции, активи и пасиви на фирмата. Тази документация трябва да се поддържа в съответствие с основните общоприети счетоводни принципи, както и вътрешните счетоводни процедури и процедурите за контрол в МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД. Служителите нямат право да правят грешни или фалшиви записи в книгите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД, независимо от обстоятелствата и причините. Служителите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД никога не трябва да правят нещо, което да компрометира етичността на финансовите отчети на фирмата, в това число да манипулират и подвеждат вътрешни или външни одити.

8.Задължения на служителите и отчитане на нарушения

Всички служители са задължени да разбират и да действат в съответствие с настоящата Политика по бизнес практики. Нарушенията на Политика по бизнес практики или други политики на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД могат да доведат до дисциплинарни наказания, включително и отстраняване или уволнение. Тези наказания се прилагат при спазване на местното законодателство.

В съответствие с местното право и регулации, служителите са също задължени да докладват за нарушения на действащото законодателство и/или принципите на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД, в случай, че са били свидетели.

Всички доклади трябва да бъдат направени добросъвестно и да са коректно документирани. Докладите за предполагаеми нарушения ще се разглеждат с възможно най-голяма степенна сериозност и поверителност. Служителите, които докладват за предполагаеми нарушения няма да бъдат обект на репресивни мерки, заплахи или тормоз и тяхната самоличност ще се пази в тайна, до степента, позволена от закона.

Темите, засегнати в тази декларация, често са сложни и за тях може да няма лесен отговорили решение. Могат да възникнат и непредвидени обстоятелства, които да се дължат на динамиката и широкия обхват на бизнеса на МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД. Ние се ангажираме да предоставяме на нашите служители необходимите ресурси и подкрепа, за спазване на етичните принципи.

Настоящата ПОЛИТИКА ЗА ДОБРИ БИЗНЕС ПРАКТИКИ НА МУТАКА ФАИН ПРОДУКТС ЕООД е приета на 19.09.2019г. Последна редакция е направена на 01.04.2024г.

Последна актуализация:
София
01.04.2024г.

Утвърдил:
Димитър Димитров - управител

